

# Mixed Leadership – Die Erfolgspotentiale gemischter Führungsteams



## Seminar-Konzept

### Thema

- Männer und Frauen unterscheiden sich – auch in ihrer Art der Führung.
- Sie sind nicht gleichartig jedoch gleichwertig und gleichrangig
- Die Unterschiede zwischen Männern und Frauen in ihren Führungsstilen werden in Unternehmen oft nicht gesehen und als Ressource erkannt
- Frauen fehlen vielfach in den Unternehmen in Führungspositionen sowohl quantitativ als auch qualitativ.
- Um dies nachhaltig zu ändern braucht es einen Wandel in der Unternehmenskultur und bei männlichen wie weiblichen Führungskräften
- Das ausgewogene Zusammenspiel der Geschlechter erzeugt Mehrwert für Unternehmen

*Denken Sie an das Bild eines Chors: Das Zusammenspiel klarer männlicher und weiblicher Stimmen erhöht die Qualität und Vielfalt des Repertoires*

### Ziel

- Männer und Frauen werden sich ihrer Potentiale und ihrer Kraft als Führungskräfte bewusst
- Sie nutzen ihre Individualität und Authentizität
- Sie kooperieren
- Unternehmen gewinnen durch Vielfalt in 3 Dimensionen
  - in Führung und Verantwortung
  - im Geführt-werden
  - in der Unternehmenskultur

*In unserem Bild des Chors: Sängerin und Sänger werden sich ihrer individuellen Stimme bewusst, wissen um die eigene Tonlage, Lautstärke, Einsatz, Resonanz und Emotion*

### Mehrwert

- Die Führungskräfte sind sich ihrer spezifischen Kraft als Männer und Frauen bewußt; sie wirken in das Unternehmen als Resonanzgeber und bringen Klarheit
- Weibliche und männliche Führungskräfte erweitern ihr Handlungsspektrum
- Das Unternehmen erlebt den geschlechtlichen Unterschied als Bereicherung und Beitrag zu Vielfalt
- Stärkung einer wertschätzenden und ressourcen-orientierten Unternehmenskultur
- Erhöhung der Innovationsfähigkeit und Kreativität durch Vielfalt
- Steigerung der Produktivität und des Unternehmenserfolgs (McKinsey, Women Matter)

*Im Bild des Chors verhilft die eigene Klarheit Disharmonien und Störungen im Umfeld wahrzunehmen. Sie vermittelt anderen Sängern Sicherheit und Orientierung.*

### Zielgruppe

- Führungskräfte im oberen und mittleren Management
- Mitarbeiter und Verantwortliche in Human Resources als Kulturschaffende

*Es gibt keine schmerzfreie Version einer Oper, die auf das Zusammenspiel männlicher und weiblicher Stimmen verzichtet! Der Mehrwert ist Vielfalt, Ausdruck und Wirkung.*

# Mixed Leadership – Die Erfolgspotentiale gemischter Führungsteams

## Methode

- 2 ½ Tages-Seminar mit 2 Abendeinheiten
- Methode
  - Biografische Arbeit, Feed back und Dialog in Kleingruppen und Plenum
  - Ressourcen-orientierter, systemischer Ansatz
- Optional
  - Einzel-Coaching
  - Follow-up nach 3 – 4 Monaten

## Trainer



**Uwe Lockenvitz**, Jahrgang 1964, Organisationsentwickler und systemischer Coach, Master am ISB-Wiesloch, seit 12 Jahren selbständig, davor 8 Jahre Führungskraft mit Personal- und Budgetverantwortung

*„Menschen – kraftvoll und stimmig in sich selbst – erlebe ich als klar und sich ihrer **selbst-bewusst!** Diese Klarheit auch mit dem Hintergrund der geschlechtlichen Identität verbunden zu wissen, birgt aus meiner Sicht eine Antwort auf eine der spannendsten aktuellen Fragen der Wirtschaft: Wie kann Führung sich aus dem Kreislauf ‚Mann **oder** Frau‘ lösen und aus dem fruchtlosen ‚**entweder– oder**‘ ein sich ergänzendes und unterstützendes ‚**sowohl als auch**‘ werden lassen!“*



**Antje Wilmink**, Jahrgang 1956, Unternehmensberaterin und Coach, Master am ISB-Wiesloch, 20 Jahre Erfahrung in Management und Führung, Vorstand im Frauen-Netzwerk EWMD

*„Frauen gehören in die Führung – da sind sich alle einig. Aber wie? Führung braucht starke Frauen und starke Männer. Nur aus der Ergänzung entstehen Synergien für Organisationen und Unternehmen – und für die Führungskräfte selbst. Frauen und Männer stärken – in ihrer Unterschiedlichkeit – das ist mein Beitrag.“*

## Sie wollen mehr wissen?

Uwe Lockenvitz  
consense plus – be-greifbare Personalentwicklung

Fon +49 911 929056 – 12  
Fax +49 911 929056 – 14  
Mobil +49 170 8037189  
Mail [uwe.lockenvitz@consenseplus.de](mailto:uwe.lockenvitz@consenseplus.de)  
Web [www.consenseplus.de](http://www.consenseplus.de)

Antje Wilmink  
Controlling – Beratung - Coaching

+49 30 8338463  
+49 30 84309455  
+49 172 8953080  
kontakt@antje-wilmink.de  
[www.antje-wilmink.de](http://www.antje-wilmink.de)